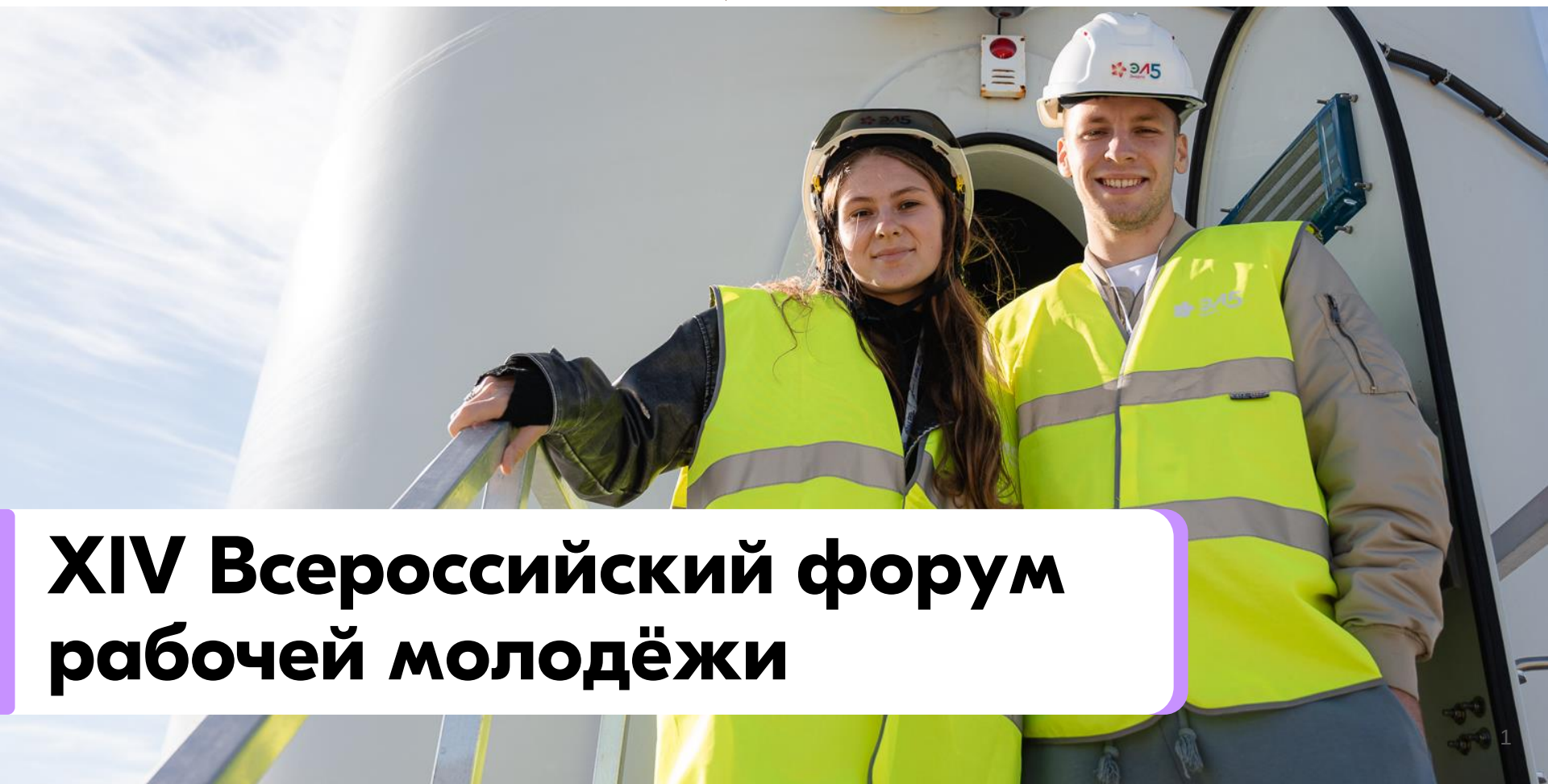
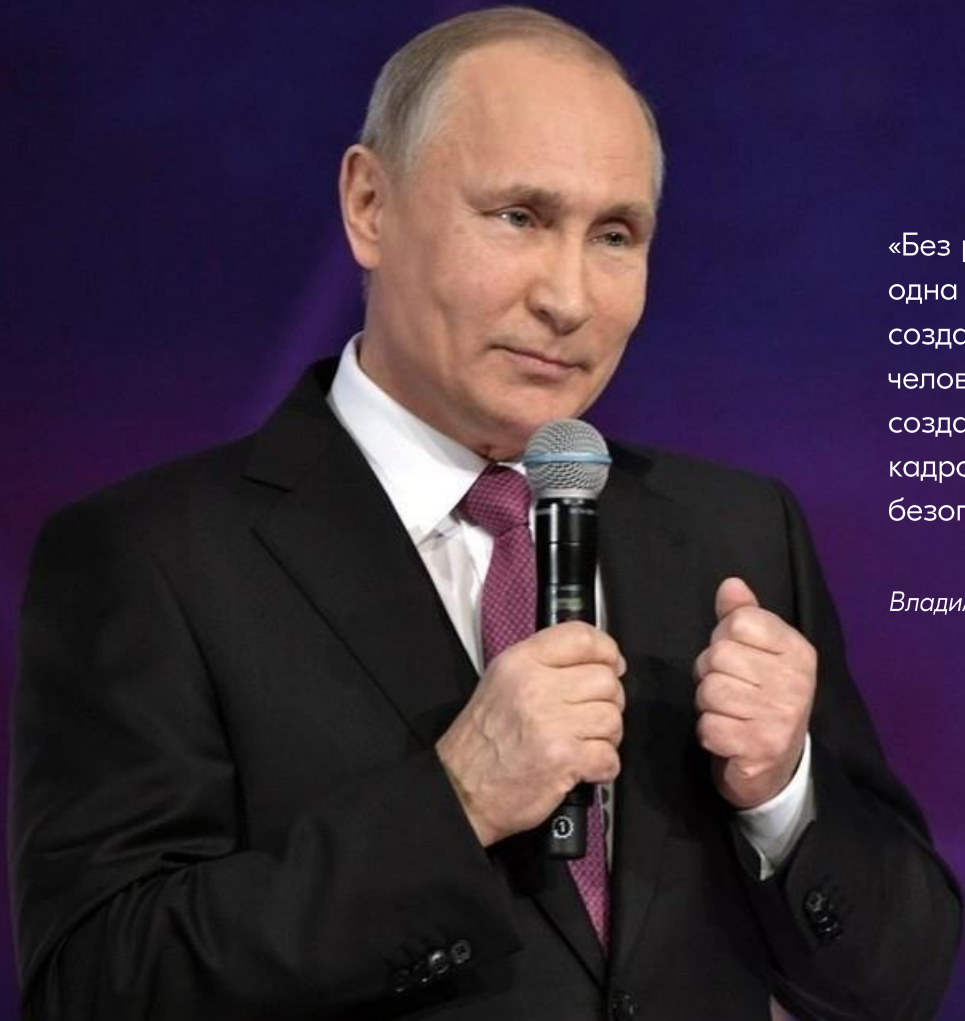




XIV Всероссийский форум рабочей молодёжи



«Без рабочего, без инженера не может существовать ни одна экономика. Нам нужно вернуть, а по сути, заново создать в обществе понимание престижа, важности труда человека, который своими руками, своим интеллектом создаёт реальные, материальные ценности. Подготовка кадров для промышленности — это вопрос национальной безопасности и суверенитета»

Владимир Владимирович Путин

Всероссийский форум рабочей молодёжи

Реализуется в соответствии с распоряжением Правительства от 5 марта 2015 г. № 366-р



2013, I Всероссийский форум рабочей молодёжи в Челябинске

1



2015, III Всероссийский форум рабочей молодёжи в Нижнем Тагиле

3



2017, V Всероссийский форум рабочей молодёжи в Сургуте

5



2019, VII Всероссийский форум рабочей молодёжи в Казани

7



2022, X Всероссийский форум рабочей молодёжи в Нижнем Новгороде

9



2024, XII Всероссийский форум рабочей молодёжи в Мурманске

11



2014, II Всероссийский форум рабочей молодёжи в Екатеринбурге

2



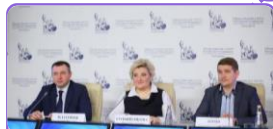
2016, IV Всероссийский форум рабочей молодёжи в Кургане

4



2018, VI Всероссийский форум рабочей молодёжи в Нижнем Тагиле

6



2021, IX Всероссийский форум рабочей молодёжи Кемерово

8



2023, XI Всероссийский форум рабочей молодёжи в Перми

10



2025, XIII Всероссийский форум рабочей молодёжи в Перми

12



Владимир Путин
Президент Российской Федерации

В 2013 году открыл Форум рабочей молодёжи, также стал почётным гостем VI Всероссийского форума рабочей молодёжи в Нижнем Тагиле



Форум рабочей молодёжи в 2025 году



> 2 500

заявок
из 89 регионов

400

участников Форума
из 66 регионов

> 200

публикаций в федеральных
и региональных СМИ

> 250 000

просмотров,
медиаохват

14

экскурсий
на предприятия Перми

33

заявки на грантовый
конкурс

В рамках XIII Всероссийского форума рабочей молодёжи 2 июля, в Перми состоялось выездное заседание Комитета Государственной Думы по молодёжной политике на тему «Совершенствование системы и методов взаимодействия государства с молодёжью 25+»

В рамках решения комитета по молодёжной политике № 95 от 2 июля 2025 года Федеральному агентству по делам молодёжи было рекомендовано:



Разработать и утвердить Стандарт корпоративной молодёжной политики



Разработать систему поощрений для руководителей компаний, активно поддерживающих молодых специалистов



Организовать единую федеральную сеть молодёжных советов



Учредить ежегодную премию «Лучший молодёжный совет России» в рамках премии «Время молодых»



Совместно с Министерством труда и социальной защиты разработать Национальный рейтинг компаний по молодёжной политике

Форум рабочей молодёжи в 2026 году



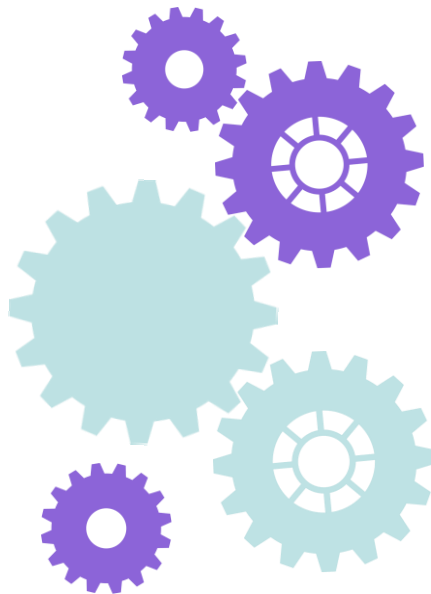
4 000 — 6 000
заявок



Кандидаты из
70 субъектов



15 человек
на место



400
участников

>30
спикеров и экспертов

100
лидеров молодёжных советов

В рамках XIV Всероссийского форума рабочей молодёжи будет представлена механика отбора в Национальный рейтинг компаний по молодёжной политике во исполнение поручения Государственной Думы от 2 июля 2025 года

Смыслы форума рабочей молодёжи

Цель:

Создать условия взаимодействия рабочей молодёжи с заинтересованными сторонами для развития молодых специалистов на предприятиях приоритетных отраслей экономики

Задачи:



Донести ценность создания молодёжного совета на предприятии для специалистов и руководителей, в чьих компаниях ещё нет молодёжного совета;



Сформировать стратегию популяризации молодёжного движения в компании;



Сформировать профессиональное региональное сообщество.

Коллективизм. Молодёжные объединения

** Согласно Указу Президента Российской Федерации № 809 от 9 ноября 2022 года коллективизм является одним из нравственных ориентиров граждан России*



Участники форума

Основная группа участников — 400 человек



Представители рабочих профессий

Инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, мастера участков, токари, электромонтёры, швеи и другие, занятые на предприятиях промышленности, энергетики, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, НПО и других сферах

~40%



Сотрудники, ответственные за развитие молодых кадров

Руководители и ведущие специалисты HR-департаментов (направлений) промышленных предприятий, корпораций, государственных корпораций, работающих с реальным сектором. Специалисты по работе с молодёжью

~40%



Студенты

**в том числе трудоустроенные*

Обучающиеся, осваивающие рабочие специальности и находящиеся на этапе поиска компании для дальнейшего трудоустройства, участники РСО

~10%

Участники Движения Первых — 40 человек



Подростки от 14 до 17 лет

Участники Движения Первых, которые заинтересованы в освоении рабочей специальности

~10%

Структура программы форума

Основные блоки программы

Образовательный блок

Экскурсии на предприятия

Полезная программа

Атмосферная программа

Основные направления программы

I. Инструменты для популяризации движения лидеров молодёжных советов компании

II. Развитие Координационного центра по созданию и развитию молодёжных советов на предприятии

III. Повышение престижа и популяризация рабочих профессий

IV. Важность коллективного созидательного труда

> 30
сессий

> 30
спикеров
и экспертов

> 15
экскурсий
на предприятия

> 10
активностей
от партнёров

2
итоговых
продукта форума

Смысловые линии



Рабочие профессии – ядро экономики России



Патриотизм и созидательный труд – основа процветания нации



Молодёжные советы – живой двигатель изменений на производстве и эффективный инструмент самореализации молодых кадров



Сила в единстве



Коллективизм на производстве: сила команды в эпоху технологических перемен

Спикеры форума*



Григорий Гуров,
Руководитель Росмолодёжи



Дмитрий Махонин,
Губернатор Пермского края



Оксана Ачкасова,
Заместитель генерального директора
АНО «Россия – страна возможностей»



Ирина Жуйкова,
Директор департамента социальной политики
ПАО «ГМК «Норильский никель»



Евгений Браулов,
Начальник Департамента управления
персоналом ОАО «РЖД»



Денис Данилов,
Директор по персоналу ПАО «Газпром нефть»

* Итоговый список спикеров может быть изменен

Примеры программы форума



Марафон инициатив

Организация промежуточной защиты итоговых продуктов перед экспертами



Ток-шоу «Профессия с характером»

Запись ключевых сессий с представителями крупных промышленных компаний России в формате 30-40 минутных выпусков



Менторская гостиная

Организация отдельного пространства, в котором ключевые спикеры и эксперты форума смогут дать советы по доработке итоговых продуктов форума и развитию молодёжного совета компании



Интерактивная лекция «Сессия «Специалист и созидатель в 21 веке»

Интерактивная стратегическая сессия, в рамках которой представители крупных компаний и эксперты расскажут о лучших корпоративных практиках

Делегации молодых специалистов



В форуме в 2026 году планируют принять участие делегации
из крупнейших компаний-партнёров



Итоговые продукты форума



Аналитический портрет рабочей молодёжи России

В рамках заявочной компании и деловой программы форума будет проанализирован образ молодого сотрудника, включающего информацию о ценностях специалистов, лояльности к бренду работодателя, критериях выбора работы и т.д.



Отраслевая стратегия развития молодёжного совета до 2030 года

Комплексный документ, содержащий концептуальную модель, дорожную карту и методические основы для системного создания и эффективного функционирования молодёжных советов в компаниях реального сектора экономики.

Одним из итогов форума станет
сформированное региональное сообщество
лидеров молодёжных советов компаний

Самая масштабная экскурсия на промышленные площадки региона как часть программы форума

*Предприятия, представленные на слайде, предоставили свои площадки для проведения экскурсий в рамках XIII Всероссийского форума рабочей молодёжи в 2025 году



Путь участника

1

Январь–Июль

Регистрация на Форум,
участие в социологическом исследовании,
Проведение лабораторий: масштабная серия мероприятий по всей стране
для прямого диалога с молодыми работниками в целях
формирования перечня типовых проблем молодых
специалистов и базу локальных практик по их
решению.

2

Август

Прохождение конкурсного отбора,
подтверждение участия
Мероприятия-конструкторы:
систематизация материалов
с лабораторий

3

Сентябрь

Прохождение программы форума
и создание итогового продукта

4

Октябрь–Декабрь

Интеграция в систему направления Росмолодёжь.Профи
через постфорумное сопровождение

